

ООО «ДРСУ»

Согласовано:

Председатель профкома ООО «ДРСУ»

 Тюменева И.М.

«01» марта 2022г.

Утверждаю:
Генеральный директор ООО «ДРСУ»
 Николаев А.М.
«01» марта 2022г.



Политика общества с ограниченной ответственностью «Дорожное ремонтно-строительное управление» в области охраны труда

На основе анализа законодательства об охране труда РФ, исходя из специфики деятельности организации и масштабов профессиональных рисков, связанных с производственной деятельностью, действующего производственного контроля руководством после консультации с профсоюзом определены следующие основные направления политики организации в области охраны труда:

1.2. Политика по охране труда является публичной документированной декларацией и размещена на официальном сайте ООО «ДРСУ» <https://sites.google.com/view/oodrsu> и на стендах по охране труда в подразделениях предприятия.

1.3. Политика по охране труда включает основные принципы, цели и задачи:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах нормативным требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников и производственных участков, в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

1.4. В Политике по охране труда основными направлениями являются:

- информация о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда и обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- информация об учете специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

1.5. Для достижения поставленных целей и задач ведутся следующие процедуры:

- подготовка (обучение) работников по охране труда;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- выявление и управление профессиональных рисков;
- организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в процессе деятельности работников;

- организация санитарно-курортного лечения работников по медицинским рекомендациям, в первую очередь для работников занятых во вредных и опасных условиях труда, и обеспечение работников медицинскими услугами на территории предприятия;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;
- проведение постоянного производственного контроля на всех уровнях управления.

1.6. Политика по охране труда:

- соответствует направлениям деятельности предприятия и способствует достижению производственных и иных целей;
- доступна для ознакомления всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях предприятия;
- открыта для внесения изменений, необходимость в которых может появиться в ходе осуществления производственной и хозяйственной деятельности.

1.7. Изменения основных целей и задач разрабатываются по результатам проверок и/или при изменении нормативных документов, на основании которых они были разработаны и вносятся в Положения о СУОТ, руководящие, организационные и другие документы.

Разработал: специалист по ОТ _____ Тажетдинов М.Н.

