

Согласовано:

Председатель профкома ООО «ДРСУ»

*И.М. Тюменева*  
Тюменева И.М.

«18» августа 2020 г.

Утверждаю:

Генеральный директор ООО «ДРСУ»

*А.М. Николаев*  
Николаев А.М.

«18» августа 2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ В ООО «ДРСУ»

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в ООО «ДРСУ» (далее – организация).

### 1. Общие положения

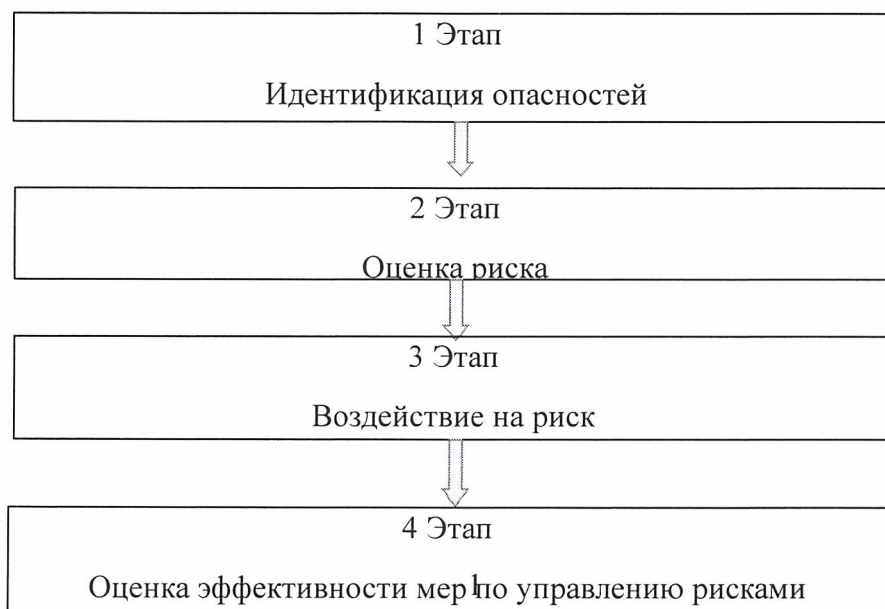
1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы:



## 2. Идентификация (выявление) опасностей

2.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности?
- Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?
- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется руководителями подразделений с привлечением лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда.

2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, организацией.

2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в учреждении можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта, стажера;
- уборка, ремонт во время работы.

2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

## 3. Оценка рисков

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.3. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.4. Величина риска образуется из вероятности опасного события и значимости (серьезности) причиняемых им последствий. В документы оценки рисков вносится величина риска, основываясь на его последствиях. При необходимости совокупная величина может определяться по нескольким различным последствиям.

3.5. Значимость последствий означает серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

3.6. При оценке серьезности последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;

- продолжительность вредного воздействия (короткая /длительная.)

3.7. Уровень серьёзности последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

**Таблица 1. Определение серьёзности последствий**

Уровень серьёзности последствий	Критерии серьёзности последствий
1. Незначительные (тяжесть последствий нулевая (D=1) или легкая (D=2))	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья, которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трёх дней.
2. Умеренно значимые (тяжесть последствий умеренная (D=3))	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность 3 до 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе.
3. Серьезные (тяжесть последствий высокая (D=4) или очень высокая (D=5))	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжёлую временную нетрудоспособность более 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе или постоянную нетрудоспособность (серьёзные профессиональные заболевания, необходимость смены профессии, стойкая нетрудоспособность или летальный исход).

В определении серьёзности последствий, особенно в опасных случаях, и при оценке значения их в ущербе для здоровья, необходимо учитывать компетентное мнение специалистов в области медицины.

3.8. При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

3.9. Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями, приведёнными в таблице 2.

**Таблица 2. Определение степени вероятности события**

Степень вероятности	Критерии вероятности события
1. Маловероятно (показатель вероятности наступления маловероятно (P =0,1) или возможно (P=0,25))	Событие, которое возникает редко и нерегулярно.
2. Вероятно (показатель вероятности наступления вполне возможно (P =0,5) или вероятно (P=0,75))	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно.
3. Высокая вероятность (показатель вероятности наступления очень вероятно (P =1))	Событие, которое возникает часто и регулярно.

3.10. Величина риска определяется способом, представленным в таблице 3.

**Таблица 3. Оценка величины риска**

Показатель вероятности	Интерпретация показателя	Показатель тяжести последствий (D)	Интерпретация показателя
------------------------	--------------------------	------------------------------------	--------------------------

наступления (P)			
1	очень вероятно	5	Очень высокая (недопустимый риск)
0,75	вероятно	4	Высокая (значительный риск)
0,5	вполне возможно	3	Умеренная (умеренный риск)
0,25	возможно	2	Легкая (малый риск)
0,1	маловероятно	1	Нулевая (малозначимый риск)

Показатель риска (величина) для каждого рабочего места- это среднее арифметическое произведений показателя вероятности наступления (P) и показателя тяжести последствий (D).

3.11. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 4).

**Таблица 4. Действия по управлению риском**

Величина риска	Действия по управлению риском
Малозначимый риск (величина риска от 0 до 0,3)	Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
Малый риск (величина риска от 0,31 до 0,99)	Не требуются дополнительные средства управления риском; действия по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.
Умеренный риск (величина риска от 1,00 до 1,99)	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.
Значительный риск (величина риска от 2,00 до 3,49)	Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
Недопустимый риск (величина риска от 3,5 до 5)	Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым.

#### 4. Воздействие на риск

4.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

4.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;

## 5. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

5.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) и оформляется актом.

## 6. Распределение ответственности


6.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт генеральный директор.

6.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на руководителей структурных подразделений или на непосредственных руководителей работников.

6.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несёт специалист по охране труда.

6.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется руководством организации с привлечением представителей работников организации.

Разработал:



(подпись)

Специалист по охране труда Тажетдинов М.Н.  
(должность, Ф.И.О.)

### Реестр опасностей (форма)

№ п/п	Вид опасности
1.	
1.1.	
2.	
2.1.	

### Оценка профессиональных рисков на рабочем месте

(наименование рабочего места)

Наименование опасности, провоцирующей наступление инцидента или несчастного случая, профессионального заболевания	Вероятность наступления опасного события	Тяжесть последствия	Уровень (показатель) риска

Составил

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Получил

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения, непосредственного руководителя работника)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

**Карта оценки рисков на рабочем месте в ООО «ДРСУ»**

Наименование структурного подразделения	Должность/ профессия	Идентификация опасности	Общая оценка риска	Мероприятия по воздействию на риск

Составил

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения, непосредственного руководителя работника)

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. работника)

Получил

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)